

Platforma benefitów

Minęło już 1,5 miesiąca od kiedy uruchomiliśmy platformę benefitów dla pracowników JTI. Już 97% pracowników JTI w Gostkowie aktywowało swoje konta i może korzystać z platformy.

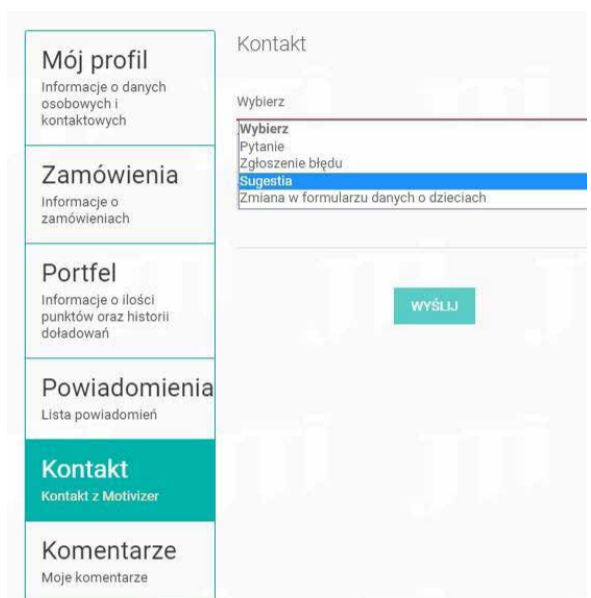
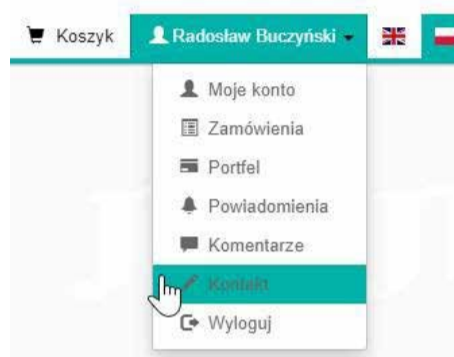
Mamy już pierwsze doświadczenia i informacje zwrotne po uruchomieniu platformy. Poniżej informacje o które najczęściej pytaliście:

- Kwota dofinansowania.** Płacicie od comiesięcznej kwoty dofinansowania ZUS i Podatek, które są potrącane z waszego wynagrodzenia, nie umniejszając kwoty dofinansowania. Za wybrane świadczenia nie płacicie już podatku, zatem cała kwota jest do Waszej dyspozycji.
- Niewydane środki w danym miesiącu nie przepadają** – przechodzą na kolejny. Musicie pamiętać, że środki nie wydane do 31 grudnia przepadają.
- W przypadku **zamówienia benefitów abonaментowych płatnych z punktów JTI** np. ubezpieczenie Generali, punkty są pobierane automatycznie z comiesięcznego dofinansowania. System jest tak skonfigurowany, że nie pozwoli wybrać benefitów, których łączne potrącenie będzie wyższe niż miesięczna kwota dofinansowania.
- Powyższa zasada dotyczy również **zamawiania papierosów – jedyny benefit, który w całości może być opłacany tylko z punktów JTI.** Zatem zamówienie papierosów o wartości przewyższającej kwotę dofinansowania nie będzie możliwe do realizacji nawet gdy macie zaoszczędzone środki.

Bardzo zależy nam na tym, aby ta platforma coraz bardziej się rozwijała, tak aby uzupełniać ofertę o te benefity, którymi jesteście zainteresowani. Dlatego zachęcamy Was do zgłaszania propozycji jakie elementy powinny się jeszcze pojawić. W miarę możliwości dostawca platformy będzie uzupełniał ofertę o kolejne elementy. Jak najlepiej to zrobić? Oczywiście przez platformę. Każdy z Was logując się na platformie może poprzez opcję „Kontakt” zgłosić swoją „Sugestię”.

Można także zgłaszać propozycje mailowo do Weroniki Raj i Radosława Buczyńskiego z działu personalnego. Zachęcamy do aktywnego korzystania z Platformy.

Dział Wynagrodzeń i Benefitów



Nowy system premii

Z dniem 1 kwietnia br. zmieniony został systemy premii motywacyjnych: rocznej i kwartalnej.

Dlaczego to robimy?

- Aby ujednolicić podejście do innych lokalizacji GSC.
- Praktyki rynkowe.
- Dostosowanie systemów C&B między fabryką, a rynkiem, które wspierają proces łączenia działów
- Aby powiązać i ujednolicić cele pomiędzy indywidualnymi działami, fabryką i wskaźnikami globalnymi.

Co się zmienia?

Premia roczna będzie uzależniona:

- w 20% od realizacji celów całego JTI globalnie
- w 80% od realizacji celów fabryki i poszczególnych działów.

Premia kwartalna będzie wypłacana na dotychczasowych zasadach jednak wprowadzamy dodatkowy składnik – „Roczny bonus wyrównawczy” – uzależniony, podobnie jak premia roczna od realizacji celów fabryki i działu. W przypadku spełnienia warunków będzie wypłacany raz do roku wraz z premią roczną.

W jaki sposób ustalamy cele Fabryki i poziom?

Cele Fabryki wynikają z planu rocznego – AP (Proces powstawania Planu Roczego (AP) był opisywany w jednym z poprzednich wydań naszego magazynu – od redakcji) i oparte są wskaźnikach efektywności, tzn. KPI dla naszych fabryk.

Jak będzie wyliczona moja nowa premia roczna?

Będzie wyliczona według wzoru nr: ①

Jak będzie wyliczony Roczny bonus wyrównawczy?

Będzie wyliczony według wzoru nr: ②

W przypadku pytań, zachęcamy do kontaktu z **Radosławem Buczyńskim**, Kierownikiem Działu Wynagrodzeń i Benefitów lub HR Biznes Partnerem dedykowanym dla poszczególnych Fabryk, tj. **Dominik Piątkowski** dla Fabryki RMC oraz **Krzysztof Tylczyński** dla Fabryki OTP.

